

ΑΡΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ **ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ**

ΠΛΗΡΩΣΗ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ **(ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΑΡ. Α/4-2023)**

Γίνονται δεκτές αιτήσεις για την πλήρωση των πιο κάτω κενών θέσεων Τεχνικού Προσωπικού. Η δημοσίευση των εν λόγω θέσεων γίνεται ύστερα από την απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου και τη μετέπειτα γραπτή συγκατάθεση της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Οικονομικών και Προϋπολογισμού, για εξαίρεσή της από τις πρόνοιες των περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου και των μετέπειτα τροποποιήσεων του.

Οι αιτητές θα πρέπει να κατέχουν τα απαιτούμενα προσόντα του Σχεδίου Υπηρεσίας της θέσης, κατά την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων.

1) Σαράντα πέντε (45) κενές θέσεις Εργάτη Δικτύου (Συνδυασμένη με τη θέση του Βοηθού Τεχνίτη Δικτύου), Κλίμακα Α1-Α2 (Α1: €15.200-€18.522-Α2: €15.260-€19.788).

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ:

1. Απολυτήριο Αναγνωρισμένης Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης.
2. Επιτυχία σε γραπτές, πρακτικές και προφορικές εξετάσεις της Αρχής.
3. Πολύ καλή γνώση της Ελληνικής και καλή γνώση της Αγγλικής Γλώσσας.
4. Άδεια οδήγησης μηχανοκίνητων οχημάτων κατηγορίας "B".
5. Οι διορισθησόμενοι θα πρέπει εντός 2 ετών από της ημερομηνίας διορισμού τους και, πριν ο διορισμός επικυρωθεί, να επιτύχουν σε εξετάσεις προς απόκτηση του Πιστοποιητικού Ικανότητας Παροχής Πρώτων Βοηθειών και του σχετικού με τη θέση Πιστοποιητικού Ικανότητας που εκδίδεται σύμφωνα με τους Κανονισμούς Ασφάλειας της Αρχής.

ΆΛΛΕΣ ΑΝΑΓΚΑΙΕΣ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ

1. Ο υποψήφιος πρέπει να πληροί τις προϋποθέσεις των Κανονισμών 2 και 17 των περί Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών του 1986 και των μετέπειτα τροποποιήσεων τους.
2. Πρέπει να είναι αποδεδειγμένου ακέραιου χαρακτήρα.
3. Πρέπει η υγεία του να είναι τέτοια ώστε να του επιτρέπει να εκπληρώνει τα καθήκοντα της θέσης του.
4. Λόγω της φύσης και της ιδιαιτερότητας των καθηκόντων της θέσης καθορίζεται ως ανώτατο όριο ηλικίας των υποψηφίων το 30^ο έτος.

(Δικαιούχοι αιτητές είναι όσοι γεννήθηκαν από 21 Ιουλίου 1993 και μετά).

Για τις πιο πάνω θέσεις απαιτείται από τους αιτητές:

- (α) Να πετύχουν στην εξέταση αξιολόγησης φυσικής κατάστασης
- (β) Να πετύχουν σε γραπτές και προφορικές εξετάσεις της ΑΗΚ

ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να συμπληρώσουν ηλεκτρονικά αίτηση για πρόσληψη.

Δικαίωμα στις εξετάσεις θα έχουν όσοι καταβάλουν το ποσό των **€30 ως αντίτιμο για συμμετοχή στην εξέταση, κατά την υποβολή της αίτησης, μέσω του συστήματος αποδοχής πληρωμών της JCC, που αποτελεί το τελευταίο στάδιο επιτυχούς υποβολής της αίτησης. Η καταχώρηση αίτησης θεωρείται επιτυχής ΜΟΝΟΝ όταν ληφθεί απαντητικό ηλεκτρονικό μήνυμα από την ΑΗΚ.**

Σημειώνεται ότι το τέλος συμμετοχής δεν επιστρέφεται.

Ως ημερομηνία έναρξης υποβολής των αιτήσεων, καθορίζεται η Τρίτη, 20/6/2023 και ώρα 08:00 και ως ημερομηνία λήξης υποβολής των αιτήσεων η Παρασκευή, 21/7/2023 και ώρα 12:00μ. Αιτήσεις οι οποίες υποβάλλονται εκπρόθεσμα, θα απορρίπτονται αυτόματα από το σύστημα.

Η ορθή συμπλήρωση των αιτήσεων, συνιστά αποκλειστική ευθύνη των υποψηφίων.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν ηλεκτρονικά την αίτησή τους καθώς και να προμηθευτούν το Σχέδιο Υπηρεσίας της πιο πάνω θέσης, στο οποίο αναφέρονται όλα τα απαιτούμενα προσόντα, τα καθήκοντα και οι ευθύνες της θέσης, από την ιστοσελίδα της Αρχής στη διεύθυνση www.eac.com.cy (Θέσεις Εργασίας-ΓΚΘ Α/4-2023). Για περισσότερες πληροφορίες μπορούν να αποστεινούνται στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, Κεντρικά Γραφεία, στα τηλέφωνα 22201612 και 22201636.

ΑΝΑΓΚΑΙΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ/ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΑ

Νοείται ότι σε οποιοδήποτε στάδιο της διαδικασίας δύναται να ζητηθούν αντίγραφα των αναγκαίων στοιχείων / πιστοποιητικών για την υπό πλήρωση θέσεων. Η γνησιότητα των αντιγράφων θα επιβεβαιωθεί πριν από την πρόσληψη οποιουδήποτε υποψηφίου όπου και θα αποφασιστεί κατά πόσο οι υποψήφιοι, κατέχουν όλα τα απαιτούμενα προσόντα για διορισμό.

Όλα τα έγγραφα πρέπει να είναι στην Ελληνική ή στην Αγγλική γλώσσα ή να συνοδεύονται από επίσημη πιστοποιημένη μετάφραση σε μια από τις πιο πάνω γλώσσες. **Νοείται ότι η γνησιότητα των αντιγράφων θα επιβεβαιωθεί πριν από την πρόσληψη οποιουδήποτε υποψηφίου.**

Διαδικασία Αξιολόγησης:

- A. Μέτρηση δείκτη μάζας σώματος. (Μέγιστο όριο 30)
- B. Δοκιμασίες:
 - (α) Δύναμη χειρολαβής
 - (β) Δοκιμασία δρόμου αντοχής
 - (γ) Τεστ μέτρησης μυϊκής δύναμης κάτω άκρων με ηλεκτρονικό δυναμοτάπητα

Όσοι από τους υποψηφίους θα πληρούν το όριο της μέτρησης δείκτη μάζας σώματος και επιτύχουν σε όλες τις πιο πάνω δοκιμασίες, θα προχωρήσουν στο επόμενο στάδιο της Διαδικασίας Επιλογής.

2° στάδιο: Γραπτές Εξετάσεις

Οι γραπτές εξετάσεις θα περιλαμβάνουν τα εξής θέματα:

(α) Ελληνικά

(β) Θέμα ειδικότητας(Ηλεκτρολογία)

Για να θεωρείται ότι ένας υποψήφιος έχει επιτύχει στις γραπτές εξετάσεις θα πρέπει να εξασφαλίσει βαθμολογία τουλάχιστον 40% σε κάθε επιμέρους θέμα και συνολική βαθμολογία τουλάχιστον 50%.

3° στάδιο: Προφορικές Εξετάσεις

Σε προφορική συνέντευξη θα κληθεί αριθμός επιτυχόντων στις γραπτές εξετάσεις ίσος με το τριπλάσιο των κενών θέσεων που δημοσιεύτηκαν και πληρούν το Σχέδιο Υπηρεσίας της θέσης.

Ως εκ τούτου, μετά το πέρας της καθορισμένης διαδικασίας επιλογής των υποψηφίων, θα καταρτιστεί ΠΙΝΑΚΑΣ με σειρά επιτυχίας στον οποίο οι υποψήφιοι θα τοποθετηθούν με τέτοιο τρόπο ώστε ο υποψήφιος που συγκέντρωσε την ψηλότερη βαθμολογία να φαίνεται πρώτος. Ο ΠΙΝΑΚΑΣ Διοριστέων θα ισχύει ένα χρόνο από την ημερομηνία έγκρισης του έτσι ώστε η ΑΗΚ να δύναται να πληρώσει θέσεις που τυχόν να κενωθούν κατά τη διάρκεια ισχύος του ΠΙΝΑΚΑ.

Τονίζεται ότι, υποψήφιος που αποτυγχάνει σε οποιοδήποτε στάδιο, αποκλείεται από την περαιτέρω διαδικασία αξιολόγησης.

Νοείται ότι οι αιτήσεις υποβάλλονται με την επιφύλαξη ότι η ΑΗΚ θα αποφασίσει σε μεταγενέστερο στάδιο κατά πόσο οι αιτητές κατείχαν όλα τα απαιτούμενα προσόντα, σύμφωνα με το Σχέδιο Υπηρεσίας της θέσης κατά την ημερομηνία λήξης της υποβολής των αιτήσεων.

Να σημειωθεί ότι με βάση το Νόμο Περί Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση, Νόμος 205(1)2002, άνδρες και γυναίκες απολαμβάνουν ίσης μεταχείρισης απαγορευομένης οποιασδήποτε άμεσης ή έμμεσης διακρίσεως λόγω φύλου. Ως εκ τούτου η διεκδίκηση των θέσεων γίνεται με ίσους όρους για άτομα και των δύο φύλων.